

生产线上的亲情：一份关于中国父母工人的调研



749
工人



96
工厂



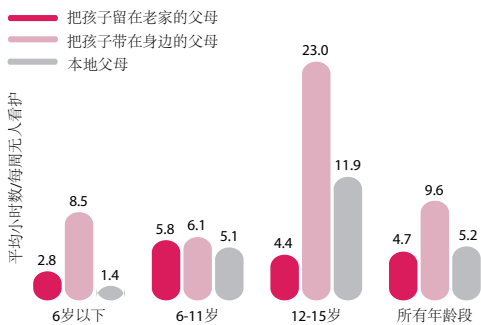
24
品牌商/买方



15
儿童

挑战

与父母一起生活的流动儿童无人照看的时间比其他工人子女更长

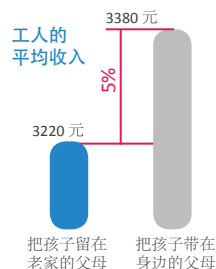


抉择

66%的工厂发现带着孩子外出务工的父母有所增加

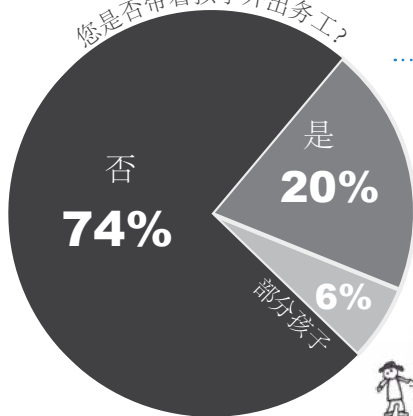


¥¥ 工资水平与工人决定是否带子女外出务工存在显著相关性



“没有考虑过，工资比较低，负担不起孩子的生活。”
一位有两个儿子（8岁和13岁）的工人

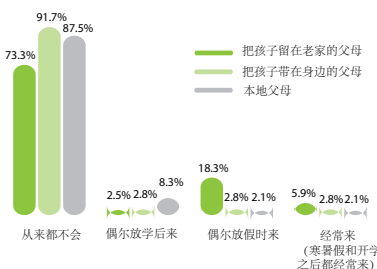
“肯定对我们的关系有影响，因为（难以）沟通，小孩子和你的距离远了。”
一位有两个孩子（12岁和15岁）的工人



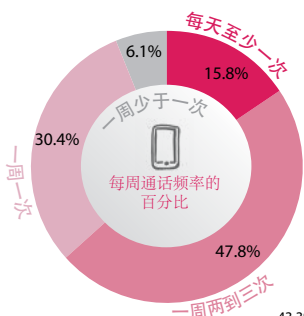
支持

孩子从老家过来探亲，父母更有可能把他们带到工厂

在您上班期间，您的孩子会来工厂找您吗？



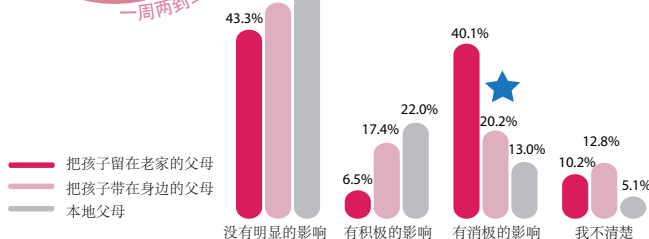
超过三分之一的父母（37%）每周与孩子打一次电话，甚至更少



46% 参与调研的把孩子留在老家的父母说他们不了解自己的孩子。

没有和孩子生活在一起的父母工人更倾向于认为工作对亲子关系产生了负面影响。

您的工作对您和孩子的关系有什么影响吗？



29% 的工厂收集了父母工人是否与子女一起生活的信息

“我们周六可以申请在家带小孩，不来上班，但这样的话，我周六就没有工资。”
一位有个5岁孩子的工人

超过50% 的品牌商/买方说他们不够了解父母工人



愿意给予父母工人额外支持的工厂会得到回报-满意度和留任率高

您打算在这家工厂继续做多久？

